

## Gesprächskreis 2

Unternehmen Im Wandel der Zeit – Herausforderungen mit professionellem Mitarbeiterentwicklungskonzept meistern



## Unternehmen Im Wandel der Zeit – Herausforderungen mit professionellem Mitarbeiterentwicklungskonzept meistern

- Kurzvorstellung Müller Verlag und **BEIGROUP**
- Problemstellungen und Schlussfolgerungen für mein Unternehmen?
- Mögliche Schritte zur Entwicklung eines ganzheitlichen Mitarbeiterentwicklungskonzept im allgemeinen und am Beispiel Müller Verlag
- **Interview mit Herrn Horst Fleischmann**
- Fragen der Teilnehmer
- Zusammenfassung und Handlungsempfehlungen



# Unternehmen Im Wandel der Zeit – Herausforderungen mit professionellem Mitarbeiterentwicklungskonzept meistern

- Nürnberger Unternehmen
- Standorte in Deutschland (9), Österreich (4), Schweiz, Russland, Türkei



- 18 Jahre Erfahrung für eine erfolgreiche Weiterentwicklung von KMU's und dezentralen Unternehmensgruppen



# **BEIGROUP Portfolio**

**Kompetenzen  
sichtbar machen**  
TÜV-Personen  
Zertifizierung

**Fähigkeiten  
entwickeln** durch  
People Skills Training

**Wissensvertiefung** durch  
Micro-/Mobilelearning

**Messbare Steigerung des  
Unternehmenserfolges**

**Unternehmensziele**  
durch Ausbildungs-  
Strategie **erreichen**

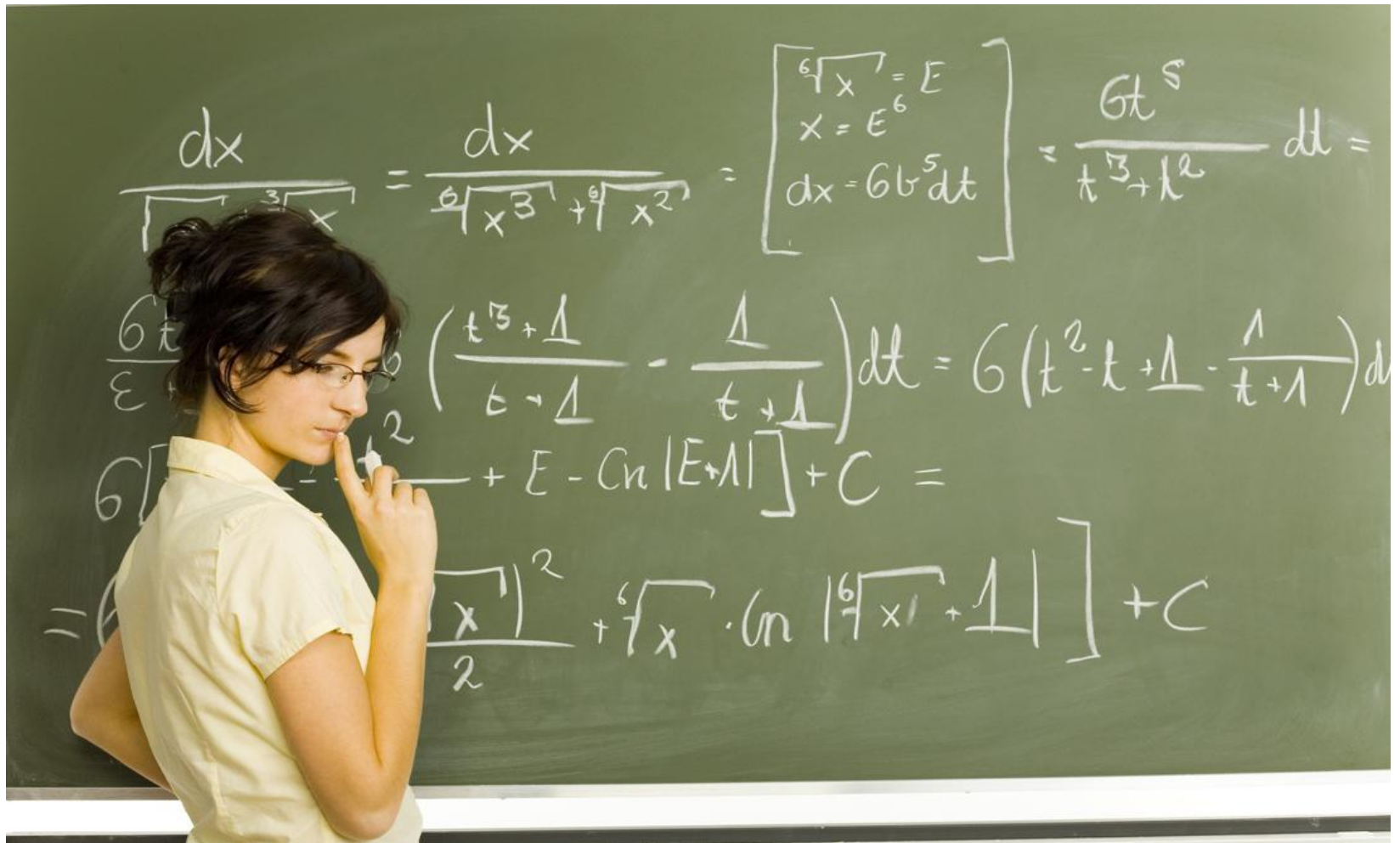
**Selbstbewusstsein**  
durch Coaching **stärken**

**Klarheit und Stabilität**  
durch Organisations-  
Entwicklung

**Mitarbeitermotivation  
schaffen** durch  
Leistungs-Orientierte  
Bonussysteme



# Problemstellungen und Schlussfolgerungen für mein Unternehmen?





# Mitarbeiter-Marketing





## Problemstellungen und Schlussfolgerungen für mein Unternehmen?

- Welche Einstellung habe ich und die Führungskräfte in meinem Unternehmen?
- Wie ist die konkrete Situation in meiner Branche?
- Welche Maßnahmen haben wir bereits unternommen?
- **Schlussfolgerungen:**
- Ein Konzept muss mit der Unternehmensstrategie eng verknüpft sein.
- Es muss klar strukturiert sein und trotzdem eine hohe Flexibilität haben.



## Entwicklung eines ganzheitlichen Konzept

- **Mögliche Schritte zur Umsetzung:**
- Bestimmung der Unternehmenszielsetzung
- Entwicklung einer Gesamtstruktur
- Analyse der bestehenden Situation im Unternehmen
- Festlegung der noch fehlenden Bestandteile
- Umsetzung mit Meilensteinen und Zeitplan
  
- **Wichtige Hinweise:**
- Einbeziehung aller wesentlichen Bereiche des Unternehmens
- Eigenverantwortlichkeit der Bereiche einfordern
- Langfristiger Einführungsprozess – kein Aktionismus
- Regelmäßige Kommunikationsprozesse einführen



Unternehmen Im Wandel der Zeit –  
Herausforderungen mit professionellem  
Mitarbeiterentwicklungskonzept meistern

Nutzen Sie jetzt unsere Kompetenz  
für den Erfolg Ihres Unternehmens!

[www.bei-training.com](http://www.bei-training.com)

**Wir bedanken uns für Ihr Interesse und Ihre Teilnahme!**

**Horst Fleischmann und Andreas C. Fürsattel, [acf@bei-group.com](mailto:acf@bei-group.com)**